



ELMYA HOLDCO, S.L. y Sociedades Dependientes

**Informe de Revisión Independiente,
de Estado de Información No Financiera
del ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2022.**

INFORME DE REVISIÓN INDEPENDIENTE

A los accionistas de ELMYA HOLDCO, S.L.:

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio, hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 de ELMYA HOLDCO, S.L. y Sociedades Dependientes (el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

Responsabilidades de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de ELMYA HOLDCO, S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de VEIASA son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad.

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para profesionales de la contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales experto en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 300 revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado 1.5, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF de 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF del Grupo correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

AUREN AUDITORES SP, S.L.P.
Inscrita en el R.O.A.C. Nº S2347



Cristóbal Montes Galnares
Inscrito en el R.O.A.C. Nº 17678

7 de Abril de 2023

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

AUREN AUDITORES SP,
S.L.P.

2023 Núm. 07/23/00874
SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



Estado de Información no Financiera

Correspondiente al ejercicio terminado al 31 de diciembre de 2022

Contenido

1. Introducción
Sobre el Estado de Información no Financiera
2. Modelo de negocio y estrategia
 - 2.1. Misión, visión y valores
 - 2.2. Entorno empresarial
 - 2.3. Estructura y mercados en los que opera
 - 2.4. Riesgos y Oportunidades Grupo
3. Grupos de interés y análisis de materialidad
 - 3.1. Identificación y evaluación de grupos de interés
 - 3.2. Identificación de asuntos materiales
4. Políticas
Descripción de las políticas del grupo
5. Nuestro compromiso con la sostenibilidad
 - 5.1. El compromiso con el Medio Ambiente
 - Gestión ambiental.*
 - Economía circular y prevención y gestión de residuos*
 - Uso sostenible de los recursos*
 - Cambio climático*
 - Otra información medioambiental relevante*
 - 5.2. El compromiso en materia social y con nuestro personal
 - Empleo*
 - Organización del trabajo*
 - Seguridad y salud*
 - Formación*
 - 5.3. El compromiso con los Derechos Humanos
 - 5.4. El compromiso con la sociedad
 - Subcontratación y proveedores*
 - Sistemas de supervisión y auditorías*
 - Consumidores*
 - Información fiscal*

Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

1. INTRODUCCIÓN

SOBRE EL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

El presente informe de Estado de Información No Financiera (en adelante, "EINF"), correspondiente al ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2022 y el 31 de diciembre de 2022, y que forma parte integrante del Informe de Gestión de Elmya Holdco, S.L., se publica en cumplimiento a la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, al Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y a la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

De conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, determinadas sociedades, entre las que se encuentra Elmya Holdco S.A, deben presentar el EINF; haciendo referencia expresa en el informe de gestión, que podrán incorporar en este informe o presentarlo en un informe separado.

El EINF ha de incluir la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación de la sociedad, y el impacto de su actividad respecto, al menos, a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno. Así como, información relativas al personal, incluidas las medidas que, en su caso, se hayan adoptado para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y la accesibilidad universal.

Para la elaboración del presente Estado de Información no Financiera se ha tomado como estándar de reporting una selección de indicadores, o parte de su contenido, establecidos en la guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI), estándar reconocido internacionalmente, siguiendo los principios y contenido definitivos por la versión en la guía más actualizada, GRI Standards.

Asimismo, se ha tenido en cuenta el contexto y la regulación del sector, así como las principales demandas de los grupos de interés, las tendencias sectoriales y las mejores prácticas para determinar cuáles son los aspectos no financieros relevantes de Elmya.

El Estado de información no financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado, el cual ha sido formulado por el Consejo de Administración con fecha 31 de marzo de 2023.

De conformidad con la normativa mercantil vigente, este Estado de Información No financiera ha sido objeto de verificación por parte de Auren Auditores, encontrándose adjunto al Estado de Información No financiera el Informe de Verificación independiente.

El reporte de información no financiera se realiza a través de la coordinación de las áreas de Recursos Humanos, Financiero, Medio Ambiente y Calidad, ya que son las que engloban un mayor peso en la información reportada.

2. MODELO DE NEGOCIO Y ESTRATEGIA

Elmya Holdco, S.L es la matriz del grupo (en adelante, Grupo Elmya), se constituyó el 20 de diciembre de 2021, fijando su domicilio social y fiscal en Sevilla, Cl. Aviación nº 14, Edificio Morera II, planta baja. Es la sociedad dominante de un grupo de sociedades que abarcan diversos servicios en el sector energético.

La sociedad, con número de identificación fiscal B67914002, se encuentra inscrita en el Registro Mercantil de Sevilla. El CNAE de la actividad principal de la Sociedad es el 6420 (Actividades de las sociedades holding).

El objeto social de la Sociedad viene definido en sus Estatutos, aprobados con fecha 20/12/2021, entre los que se encuentran:

- a) La adquisición, tenencia, administración y enajenación de valores mobiliarios y de cualquier tipo de títulos y activos financieros, nacionales y extranjeros, por cuenta propia y sin actividad de intermediación, pudiendo en general, realizar toda clase de actividades de inversión inmobiliaria. Se excluyen aquellas actividades sujetas a amortización administrativa y las propias de entidades de inversión colectiva, sociedades y agencias de valores y demás entidades análogas sometidas a legislación especial.
- b) La determinación de objetivos, estrategias y prioridades, coordinar las actividades de las filiales, definir los objetivos financieros, controlar el comportamiento y eficacia financiera y, en general, llevar a cabo la dirección y control de las mismas. La realización de funciones de representación comercial y de gestión empresarial en aras al adecuado cumplimiento de los objetos sociales de las empresas que conformen el grupo, todo ello de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Código de Comercio.
- c) La representación de servicios de administración, gestión y asesoramiento de carácter contable, fiscal, mercantil, laboral y administrativo a favor de otras empresas en las que posea una participación directa o indirecta.
- d) La realización de todo tipo de estudios económicos y comerciales, así como inmobiliarios, incluidos aquellos relativos a la gestión, administración, adquisición y concentración de empresas.

Adicionalmente al objeto social mencionado en los Estatutos, ofrecen una amplia gama de servicios que tienen a la energía como elemento común a todos ellos:

- Está especializada en la instalación de sistemas e infraestructuras para el sector de la energía eléctrica y las energías renovables, así como en la ejecución de obra civil para proyectos de instalaciones EPC (proyectos "llave en mano").

-Por otro lado, entre otras de las actividades del Grupo se encuentran las actividades de desarrollo y promoción de proyectos que utilicen como energía primaria, energías

renovables, así como realizar las actividades relacionadas con el funcionamiento y explotación de dichas instalaciones.

Actualmente Elmya presta servicios en Latinoamérica y Europa, con oficinas en España y Reino Unido.

2.1. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Nuestra misión es mejorar la vida de las personas contribuyendo a la descarbonización de la economía y la lucha contra el cambio climático. Desarrollamos, construimos y operamos plantas de energía renovable de manera segura, sostenible y eficiente, a la vez que potenciamos el desarrollo personal y profesional del equipo.

La visión de la compañía es ser líderes en España y Europa en la gestión integral de proyectos de energía renovable, aportando valor en la matriz energética del futuro. Potenciar el crecimiento de la empresa en el sector a través de relaciones de confianza con nuestros clientes y la creación de oportunidades profesionales para nuestro equipo.

Los valores que han guiado nuestra actividad a lo largo de los años han sido:

Bienestar

Potenciamos la seguridad y salud en todas las personas, abordando el bienestar físico, mental y social.

Compromiso

Generamos impacto a través de una cultura de alto rendimiento y productividad.

Ambición

Nuestros objetivos están a la altura del reto al que nos enfrentamos.

Adaptación e Innovación

Nada es permanente; cuestionar, aprender y experimentar está en nuestro ADN.

Buen trato

El respeto y cuidado es la base de nuestras relaciones y comunicación.

Espíritu de equipo

Tenemos un fuerte sentimiento de pertenencia que favorece un entorno colaborativo y de apoyo mutuo.

Responsabilidad

Mejoramos la vida de las personas, potenciando el talento y el bienestar, a la vez que contribuimos a la descarbonización de la economía y la lucha contra el cambio climático.

Pasión

Disfrutamos con lo que hacemos, que es el único camino al éxito.

2.2. ENTORNO EMPRESARIAL

En el sector de las instalaciones eléctricas una tendencia importante es el uso de fuentes de energía renovable como pueden ser la energía solar y eólica. Con el objetivo de reducir su impacto ambiental y mejorar la eficiencia energética, las empresas están invirtiendo cada vez más en tecnologías sostenibles.

La eficiencia energética es un aspecto relevante ya que permite ahorrar costes, mejorar la rentabilidad, reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, mejorar la imagen de la empresa y obtener una mayor seguridad energética.

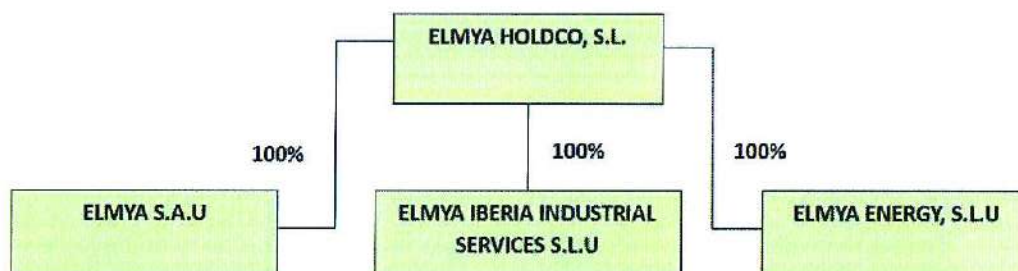
Todo esto hace que el sector de la instalación eléctrica se encuentre en una etapa de crecimiento a nivel regional, nacional e internacional lo que afecta a la actividad de nuestra organización.

El mercado potencial de nuestra actividad es bastante amplio debido a que nuestro campo de actividad recoge diversas áreas, lo que nos permite acceder a varios tipos de clientes. Las necesidades y expectativas de nuestros clientes se pueden concretar en la necesidad de un alto nivel técnico, alta flexibilidad y con capacidad de respuesta, cubriendo adecuadamente estas necesidades.

La marca Elmya es un elemento muy potente que puede producir cognitivamente un plus de calidad frente a los competidores al tratarse de una marca muy reconocida en el sector. En lo que respecta al marco jurídico es adecuado, por una parte, nos protege correctamente, aunque estamos sujetos a posibles cambios de la legislación a nivel europeo y nacional. Nuestro cumplimiento legal es muy bueno con lo que respondemos adecuadamente al principal requerimiento de los poderes públicos.

2.3. ESTRUCTURA Y MERCADOS EN LOS QUE OPERA

Grupo Elmya lo conforman un grupo de filiales abarcando diversas líneas de negocio:



Por un lado, en el campo de las energías renovables, **Elmya, S.A** está presente realizando las siguientes líneas de actividad:

EPC (Siglas en inglés de "Engineering, Procurement & Construction Management")

Desde 2004 Elmya se encuentra en el mercado de la energía solar fotovoltaica siendo hoy en día un referente a nivel mundial.

Nuestros amplios conocimientos técnicos nos habilitan para la construcción total en modalidad EPC (proyectos "llave en mano") o parcial de dichas plantas, según las necesidades de cada cliente cumpliendo los requerimientos para la financiación de los proyectos.

Elmya ha conectado con éxito más de 2,4 GW alrededor del mundo, la mayor parte en España, Italia, Perú, Reino Unido, Argentina, México y Oriente Medio.

O&M (Servicio Integral de Operaciones y Mantenimiento)

Elmya ofrece un servicio integral de Operación y Mantenimiento (O&M) a los propietarios de plantas solares fotovoltaicas asegurándoles la calidad a lo largo de la vida útil del proyecto, optimizando los recursos y maximizando así los beneficios.

Esta actividad se basa en:

- **Mantenimiento Predictivo.**
Pronosticamos futuros fallos en la planta de manera que podamos actuar de forma prematura evitándolos o estando preparados para cuando ocurra y que el impacto en la producción de la planta sea mínimo.
- **Mantenimiento Preventivo.**
Realizamos inspecciones visuales y test periódicos para mantener la planta cuidada y protegida en todo momento garantizando así la durabilidad de la planta.
- **Mantenimiento Correctivo.**
Actuamos de manera rápida y eficaz ante cualquier contratiempo garantizando la máxima producción de la planta.



Elmya Energy se encarga de la línea de actividad de:

Desarrollo

Aportamos valor diferencial en el área de desarrollo y promoción de proyectos. Nuestra amplia experiencia en ingeniería y construcción nos permite ofrecer con garantías reducción de riesgos y optimizar la rentabilidad.

Desarrollamos los proyectos utility scale desde fase greenfield gracias a un equipo multidisciplinar con una fuerte vocación internacional y amplio recorrido en el sector de las energías renovables.

Por último, Elmya Iberia abarca la rama de actividad de instalaciones, esta rama es una apuesta por fortalecer el negocio tradicional de instalaciones eléctricas que se venía desarrollando en Elmya S.A. y a la prestación de nuevos servicios como instalador electromecánico con medios humanos y técnicos propios. Elmya Iberia presta sus servicios en diversos sectores industriales, así como en el sector solar fotovoltaico, tanto en proyectos de autoconsumo industrial, como en plantas de gran escala. Según la cartera de proyectos que actualmente tenemos firmada y a punto de firma, la evolución de la sociedad se prevé muy positiva, con expectativas de mejorar las cifras de 2022. En esta línea de negocio se encuentra:

Alta Tensión y Subestaciones

La instalación de líneas de alta tensión representan nuestros orígenes y gracias al buen hacer y al gran aporte técnico de nuestros profesionales, somos especialista en subestaciones, así como en líneas de media y alta tensión aéreas y subterráneas.

Con tecnología de vanguardia como aliada y un equipo cohesionado de grandes profesionales liderando numerosos proyectos a nivel mundial, hemos ejecutado proyectos de Alta Tensión en varios países de Europa y Latinoamérica.

Industria

Elmya proporciona infraestructuras eléctricas, participando en numerosos proyectos desde 1966, teniendo amplia experiencia en diversos sectores, entre los que se encuentran la alimentaria, manufacturera, textil y pesada.

La entrada de Elmya en el sector de la edificación se produce en los años 80, desarrollando instalaciones eléctricas en edificios singulares y colaborando en la construcción de hoteles, hospitales, etc.

Por otro lado, ofrecemos un servicio integral a medida de cada cliente, el cual incluye servicios como diseño, proyecto de las instalaciones, relación con las autoridades y distribuidoras competentes para la obtención de licencias y permisos, ejecución de la obra y mantenimiento.

Retail

Elmya posee más de 300 referencias en el acondicionamiento de superficies comerciales, tales como supermercados, centros comerciales, grandes superficies para venta al público, etc.

Experiencia y reconocimiento por parte de nuestros clientes en este sector tan especializado, en el que trabajamos décadas y tenemos estrechas y duraderas relaciones con empresas de reconocido prestigio tales como Mercadona, Carrefour, Media Markt, Carrefour, Lidl, Eroski o Supermercados MAS.

Autoconsumo industrial

Elmya se dedica a la instalación de soluciones fotovoltaicas para el autoconsumo de empresas. Dada la experiencia y los conocimientos que posee, Elmya ofrece un servicio de asesoramiento personalizado a la medida de las necesidades de cada proyecto para conseguir una optimización y ahorro de costes en la energía de nuestros clientes, garantizando que los respectivos negocios puedan generar energía limpia durante años.

Instalación electromecánica

Elmya Iberia dentro de los servicios que presta incluye todo lo relacionado con la instalación eléctrica y el montaje mecánico de plantas fotovoltaicas a gran escala.

Todo lo anterior, está reflejado de manera clara y visual en la página web de la entidad.

2.4. RIESGOS Y OPORTUNIDADES

En Grupo Elmya los riesgos y oportunidades pueden variar considerablemente.

En el corto plazo, los principales riesgos a los que se puede enfrentar son los relacionados con el cumplimiento normativo y la seguridad laboral. Las empresas deben asegurarse de cumplir con todas las regulaciones y requisitos legales en cuanto a la construcción de plantas fotovoltaicas, lo que incluye permisos, licencias y autorizaciones ambientales. Además, deben garantizar la seguridad de sus empleados y contratistas, especialmente en lo que se refiere al uso de maquinaria y herramientas peligrosas.

A medio plazo, los riesgos pueden estar relacionados con el acceso a recursos y materiales, así como con la competencia en el mercado. La construcción de plantas fotovoltaicas requiere una gran cantidad de recursos y materiales, como paneles solares, baterías y cables, entre otros. Si los precios de estos materiales aumentan, la empresa podría enfrentarse a dificultades financieras. Además, la competencia en el mercado puede ser intensa, lo que puede afectar la rentabilidad de la empresa. En cuanto a la actividad dedicada al desarrollo de plantas fotovoltaicas puede encontrarse con riesgos relacionados con la inversión en nuevas tecnologías. Para minimizar estos riesgos, la empresa debe estar preparada para adaptarse rápidamente a los cambios del mercado y realizar inversiones estratégicas en nuevas tecnologías.

A largo plazo, los riesgos pueden estar relacionados con los cambios en las políticas gubernamentales y las tecnologías emergentes. La política energética y medioambiental puede cambiar, lo que podría afectar la demanda de plantas fotovoltaicas y las oportunidades de negocio. Por otro lado, la aparición de nuevas tecnologías podría hacer que los paneles solares y otros componentes sean obsoletos, lo que podría afectar la capacidad de la empresa para mantenerse a la vanguardia en el mercado.

En términos de oportunidades, la construcción de plantas fotovoltaicas ofrece una gran oportunidad para las empresas que buscan diversificar sus actividades y reducir su huella de

carbono. Además, la creciente demanda de energía renovable en todo el mundo ofrece un mercado en expansión para las empresas de construcción de plantas fotovoltaicas.

La compañía se encuentra en desarrollo de un mapa de riesgos con idea de identificar y gestionar los riesgos y oportunidades a corto, medio y largo plazo.

En relación con este apartado, la entidad analiza el entorno y realiza una matriz DAFO a nivel interno, configurada como herramienta preventiva y predictiva, que contiene indicadores y alertas que permiten identificar posibles riesgos, obtenidos de análisis de datos procedentes de todos los ámbitos de ELMYA, relacionando los mismos entre sí con el objetivo de identificar tendencias, seguimiento de indicaciones y análisis de información para facilitar la toma de decisiones, realizar propuestas y acciones de mejora, medición de resultados e identificación de anomalías; dejando constancia del departamento responsable de realizarlo y proponiendo un plazo para ello.

Asimismo, la entidad elabora un plan de negocios que abarca desde el ejercicio 2022 hasta el 2025, como metodología que sistematiza e integra las actividades que serán necesarias y las expectativas que pueden llegar a ser rentables.

3. GRUPOS DE INTERÉS Y ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

3.1. IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

Para Grupo Elmya estar cerca de sus grupos de interés resulta fundamental para conocer sus necesidades y expectativas en materia de sostenibilidad, encontrándose entre ellos nuestros accionistas, empleados, clientes, colaboradores, proveedores y las comunidades locales en las que opera.

Se realiza un análisis interno para identificar los grupos de interés más relevantes, destacando los siguientes:

Grupo de interés	Descripción	Comunicación
Accionistas	Accionistas de las filiales o grupo	Reuniones del Consejo de Administración y la Junta de Accionistas
Empleados	Todos los empleados del grupo	Comunicaciones vía correo electrónico Reuniones de trabajo
Clientes	Clientes potenciales Clientes actuales	Comunicaciones directas vía correo electrónico Página web corporativa Nuevas comunicaciones a través del área de Desarrollo de Negocio

Proveedores y colaboradores	Proveedores actuales y potenciales Contratistas y subcontratistas	Comunicaciones directas vía correo electrónico o a través del del departamento de compras.
Instituciones Públicas	Instituciones públicas locales, autonómicas o estatales de control y supervisión	Contactos directos Medios electrónicos Notificaciones
Entidades Financieras	Inversores y asesores Entidades financieras	Contactos directos Reuniones de trabajo
Sociedad	Medios de comunicación Opinión Pública Instituciones educativas ONGs, fundaciones y otras asociaciones	Página web corporativa Contactos directos Redes sociales
Entorno empresarial	Competidores Asociaciones sindicales y sectoriales Socios nacionales o internacionales	Jornadas Contactos directos

Dados los procesos implementados por Elmya se ha realizado un análisis de la relevancia que tienen estos grupos de interés para cada proceso y también de forma global en la compañía, considerando que los grupos de interés que presentan un mayor impacto sobre nuestro negocio y una mayor dependencia de nuestra actividad es como sigue:

- o Clientes
- o Empleados
- o Proveedores
- o Entidades financieras
- o Sociedad
- o Accionistas

3.2. IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS MATERIALES

Grupo Elmya ha realizado un **análisis de materialidad** con el objetivo de detectar los asuntos más significativos relacionados con nuestra estrategia y con las necesidades de los diferentes grupos de interés.

La realización del análisis de materialidad resulta fundamental para entender las expectativas de los grupos de interés, planificar una respuesta adecuada y asumir compromisos en temas ambientales, sociales, económicos y de gobierno.

En cumplimiento de la normativa legal, se ha determinado la relevancia de cada una de las cuestiones identificadas por la normativa aplicable, y concretamente, por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre de 2018 en su Artículo primero, apartado 6 atendiendo fundamentalmente a los resultados de un análisis de priorización interna y de priorización externa.

Para realizar el análisis de materialidad, se han realizado los siguientes trabajos de evaluación:

- Evaluación por parte de la Alta Dirección del Grupo.
- Comunicación directa con los empleados clave para la evaluación en la gestión de asuntos relacionados con la Sostenibilidad (Seguridad y Salud, Calidad, Medio Ambiente, Recursos Humanos, Desarrollo de Negocio, Operaciones)
- Análisis de las cuestiones relevantes consideradas por competidores u otras empresas del sector.
- Evaluación de asuntos con nuestros grupos de interés más relevantes

El análisis realizado se ha llevado a cabo mediante contactos directos y reuniones por parte de las partes implicadas que han sido mencionadas anteriormente, pero no se ha dejado constancia escrita de dicha evidencia. Los asuntos que consideramos materiales por nuestros grupos de interés han sido los siguientes:

- Derechos Humanos
- Seguridad y Salud
- Empleo
- Igualdad
- Cambio climático

4. POLÍTICAS

DESCRIPCIÓN DE LAS POLÍTICAS DEL GRUPO

ELMYA en todas sus actividades, proyectos y servicios, apunta a alcanzar la máxima satisfacción de sus partes interesadas, proporcionar las condiciones de trabajo seguras y saludables a sus trabajadores y asegurar la protección del medioambiente.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de Calidad, Seguridad y Salud y Medio Ambiente debe basarse en las siguientes premisas:

- a) El Sistema debe estar basado en procesos. Articulando medios de medición de desempeño y fomentando la Mejora Continúa en todos los niveles de la actividad de la empresa. Con este fin, deben definirse objetivos y metas, implementar métricas de control de desempeño y revisión de la dirección para definir acciones de mejora.
- b) Controlar y auditar el cumplimiento de requisitos en todas las actividades, vinculados a los tres sistemas de gestión. En concreto, controles de calidad, control operacional en materia de Seguridad y Salud y Medioambiente.
- c) Compromiso de cumplimiento de legislación y reglamento general, medioambiental y de SST, aplicable a sus actividades e instalaciones, así como de otros requisitos que

nuestra empresa suscriba relacionados con nuestros aspectos ambientales y peligrosos relacionados con la STT.

- d) Compromiso en promover e impulsar la cultura preventiva planificando adecuadamente las actividades y dotando de los medios necesarios para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- e) Compromiso en establecer, implementar y mantener procesos para la participación y consulta de los trabajadores y de los representantes de los mismos, en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo.

Elmya cuenta con Sistemas Integrados de Gestión certificados bajo ISO 9001, 14001 y 45001. Los sistemas de gestión se apoyan principalmente en:

- o Política de Gestión.
- o Manual Integrado de Gestión.
- o 65 procedimientos Generales.
- o 31 procedimientos Ejecutivos (desarrollo específico de trabajos en obras)

El Sistema de Gestión en su totalidad, y sus documentos, atraviesan todos los procesos de la compañía, llevados a cabo tanto en el ámbito de actividades corporativas, como de proyectos.

Dentro del manual integrado de gestión, se describe la política de calidad, medio ambiente y SST que la dirección ha establecido e implementado. Esta política de gestión es apropiada al propósito y contexto de ELMYA y apoya su dirección estratégica, proporciona un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos del SIG, incluye un compromiso de cumplir los requisitos legales y otros aplicables como la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación y otros compromisos específicos de ELMYA (sostenible de recursos, mitigación o adaptación al cambio climático entre otros).

Esta política establece lo siguiente:

- Está disponible y se mantiene como información documentada mediante su publicación en las instalaciones de la entidad
- Se ha comunicado, es entendida y se aplica dentro de ELMYA.

El manual integrado de Gestión fue aprobado el 01/12/2017, y su última revisión se realizó el 04/11/2021 por medio de la cual, se modificó información incluida en los Anexos, así como la inclusión de la Política Stop Work, que se explica en apartados posteriores.

Este manual ha sido diseñado por la entidad, para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001, 14001 y 45001.

Cuenta con un responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente y un responsable de calidad.

Entre los principios de la gestión del Sistema Integrado encontramos; el enfoque al cliente, liderazgo, compromiso con las personas, enfoque a proceso, toma de decisiones basadas en la evidencia...

Asimismo, mencionamos que es un manual muy completo dividido por epígrafes en los que se hace un repaso al contexto de la organización, liderazgo, planificación de ELMYA, apoyo en las diferentes tareas, evaluación del desempeño, posibles mejoras dentro de la empresa...

A su vez, los sistemas de gestión se apoyan en dos tipos de procedimientos; los generales y los ejecutivos.

Dentro de los procedimientos generales encontramos los siguientes: desarrollo de negocio, lanzamiento de proyectos o aprovisionamientos entre otros. Cabe mencionar, que todos ellos están sometidos a revisiones espontáneas con fechas de control asociadas.

Por otro lado, cuentan con 31 procedimientos específicos, desarrollados específicamente en el trabajo de obra.

5. NUESTRO COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD

5.1. EL COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE

Grupo Elmya muestra su compromiso con el respeto y el cuidado del medioambiente, con la apuesta en firme por el empleo de energías renovables y el uso responsable y eficiente de la energía. Para ello, como empresa puntera en el sector de las instalaciones eléctricas, ha basado su crecimiento desde 2010, en el desarrollo de proyectos fotovoltaicos, tanto dentro como fuera de España, y en el último año con la introducción en el mercado de las instalaciones de autoconsumo, se materializa el objetivo de contribuir positivamente en la lucha contra el cambio climático.

Gestión ambiental

La Agencia Internacional de la Energía (AIE) ha publicado recientemente su Informe Renovables 2022, el documento anual más importante sobre energías renovables, donde predice un cambio importante en la combinación de electricidad del planeta, ya que nos encontramos en un momento de tensión geopolítica y volatilidad significativa de la energía.

La Agencia Internacional de la Energía comenta lo siguiente respecto a esta situación:

“La primera crisis energética verdaderamente global, desencadenada por la invasión rusa de Ucrania, ha provocado un impulso sin precedentes para las energías renovables. Las energías renovables se convertirán en la mayor fuente de generación de electricidad mundial a principios de 2025, superando al carbón”

Agencia Internacional de Energía

Las energías renovables son, por tanto, la columna vertebral de cualquier transición energética para lograr el objetivo mundial de cero emisiones netas. Cada año observamos como el mundo se aleja cada vez más de los combustibles fósiles que emiten carbono, entendiendo el papel actual que juegan las energías renovables en la descarbonización de múltiples sectores.

Debido a la invasión rusa de Ucrania en el mes de febrero del 2022, las exportaciones de gas rusas a la Unión Europea (UE) han disminuido notablemente, dado que los países que conforman los Estados miembros no quieren alimentar los ingresos de Rusia en su lucha por invadir Ucrania.

La Agencia Internacional de la Energía recalca que la crisis energética global está impulsando un crecimiento de las instalaciones de energía renovable de todo el planeta que casi se duplicará en los próximos cinco años.

Al mismo tiempo, la Agencia Internacional de la Energía (AIE) también espera que la energía eólica y solar fotovoltaica suministren casi el 20% de la generación de energía mundial para el año 2027:

"Estas tecnologías variables representan aproximadamente el 80% del aumento de la generación renovable global del planeta durante el período de pronóstico, lo que requerirá fuentes adicionales de flexibilidad del sistema de energía mundial"

Agencia Internacional de Energía

Ante este escenario, donde la energía renovable de tipo fotovoltaico destaca sobre las demás, es donde Grupo Elmya desea formar parte de esta transición energética, evidenciando su compromiso con el Medio Ambiente, tanto en el desarrollo de sus actividades, como por las políticas y objetivos definidos para la ejecución de sus proyectos fotovoltaicos, instalaciones eléctricas y de autoconsumo.

En este ámbito, llevamos casi una decena de años (ISO 14001 desde 2014) desarrollando una serie de herramientas y organización interna, que sientan las bases del compromiso con el medio ambiente. Destaca como marco central, el Sistema Integrado de Gestión de Calidad, de Medio Ambiente y de Seguridad y Salud, diseñado para cumplir los requisitos recogidos en las normas internacionales ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, respectivamente. Cabe mencionar que en relación a ello, ELMYA cuenta con las certificaciones pertinentes del cumplimiento de dichas normas internacionales, siendo estas las únicas certificaciones ambientales vigentes en el ejercicio 2022.

El desarrollo, mantenimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión de la compañía, se basa en las siguientes premisas:

- La definición de Objetivos y Metas.
- El control y auditorías de cumplimiento de los tres sistemas de gestión.
- El compromiso de cumplimiento de la legislación y reglamentación general, Medioambiental y de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- La promoción e impulso de una cultura preventiva para la eliminación de peligros y la reducción de riesgos para la Seguridad y Salud de los trabajadores.
- La participación y consulta de los trabajadores en decisiones relativas a la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La aplicación de nuestra Política de Gestión Integrada, más la mejora continua del Sistema de Gestión Ambiental, y su correcta implantación, son herramientas que nos permiten controlar y disminuir los riesgos asociados a impactos ambientales adversos.

Dichos impactos ambientales, vienen asociados al incremento de la subcontratación, destacando fundamentalmente la generación de residuos, la limpieza de las zonas de trabajo, los vertidos accidentales por el uso de maquinaria industrial para el movimiento de tierras, y por el consumo de agua para mitigar el efecto nocivo de las emisiones de polvo en el tránsito de vehículos de los proyectos, entre otros.

La existencia de un departamento específico, que supervisa el cumplimiento de todas las medidas ambientales, confirma la implantación de forma exitosa del Sistema de Gestión Ambiental en todos sus proyectos, planificando, asegurando y controlando que nuestras actividades y servicios, teniendo en cuenta el ciclo de vida de los mismo, causen el menor impacto posible en el medio ambiente.

Las medidas y herramientas del control operacional medioambiental, comienza con la identificación y evaluación de los aspectos ambientales de las actividades o servicios que tengan repercusión en el medio ambiente, con el fin de determinar aquellos que son significativos.

Cada responsable de proyecto, y bajo la supervisión del responsable corporativo, realiza el seguimiento y medición de los principales aspectos ambientales: gestión de residuos, medición de los principales consumos (combustibles, electricidad, agua y papel), así como el seguimiento del cumplimiento de los requisitos legales, permisos y compromisos ambientales.

Para esta labor, en 2022 Grupo Elmya ha destinado una media de diez personas, como recursos dedicados directamente a la prevención de riesgos ambientales, más los recursos indirectos que gestionan aspectos ambientales. Esta cifra va en aumento a medida que va creciendo la compañía.

La aplicación del principio de precaución y de prevención, se cumple mediante la elaboración del Plan de Medio Ambiente específico para cada proyecto, donde se indica la gestión ambiental que se va a realizar en función de los aspectos ambientales identificados para prevenir, mitigar y controlar los posibles impactos. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente a este Plan de Medio Ambiente.

El correcto desempeño del equipo responsable del área de Medio Ambiente, junto con el compromiso de todo el personal, especialmente el destinado a obra, y contando con el apoyo de la Dirección de la compañía, se ha visto materializado con el mantenimiento del Sistema de Gestión Ambiental, certificado nuevamente desde el 2014, en base a la ISO 14001:2015 por ENAC®. Entre las actividades del desempeño ambiental destacan:

- ✓ Cumplimiento de los compromisos ambientales y medidas compensatorias derivados de los proyectos, de los que son responsabilidad del Grupo Elmya.
- ✓ Cumplimiento de los requisitos legales de aplicación.
- ✓ Fomento de las prácticas de reutilización y reciclado de los residuos.
- ✓ Gestión adecuada de los recursos.

Además, las actividades propias de la gestión ambiental proporcionan información a la Dirección de la compañía, para generar éxito a largo plazo y crear opciones para contribuir al desarrollo sostenible, con medidas encaminadas a:

- La protección del medio ambiente, mediante la prevención o mitigación de impactos ambientales adversos;
- La mitigación de efectos potencialmente adversos de las condiciones ambientales sobre la organización de ELMYA;
- El apoyo a la organización de ELMYA en el cumplimiento de los requisitos legales y otros requisitos;
- La mejora del desempeño ambiental;
- El control o la influencia sobre la forma en la que ELMYA fabrica, distribuye, consume y lleva a cabo la disposición final de productos o servicios, usando una perspectiva de ciclo de vida que pueda prevenir que los impactos ambientales sean involuntariamente trasladados a otro punto del ciclo de vida;
- El logro de beneficios financieros y operacionales que puedan ser el resultado de implementar alternativas ambientales respetuosas que fortalezcan la posición de ELMYA en el mercado;
- La comunicación de la información ambiental a las partes interesadas pertinentes.

Grupo Elmya garantiza la cobertura de responsabilidad civil medioambiental, en caso de accidente, mediante la disposición de una Póliza de Responsabilidad Civil con un límite de 2 millones de euros por siniestro/año. Además, en cada proyecto tiene su propia póliza, por lo que se amplía la cobertura ante un posible daño ambiental.

Destacando, que no se ha incurrido en ninguna sanción administrativa ambiental significativa en ningún proyecto en curso, ni finalizado, además no se han recibido amonestaciones o penalizaciones por parte de nuestros clientes, en esta materia.

En conclusión, nuestra meta, es la promoción de acciones y actitudes que persiguen el equilibrio entre el desarrollo de las instalaciones fotovoltaicas, eléctricas y de autoconsumo, el cuidado del entorno y la responsabilidad social, de acuerdo con los valores que definen la compañía y a los principios que rigen el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



Durante el 2022 Grupo Elmya, ha considerado en parte, los “17 Objetivos de Desarrollo sostenible” establecidos por las Naciones Unidas en sus actividades, avanzando esta implementación en la última presentación del resumen anual a nuestros empleados.

Contribuimos al desarrollo social de las comunidades, con la contratación de personal local, generando un impacto socioeconómico positivo en la zona donde radican nuestros proyectos. Un volumen importante de nuestros suministradores y proveedores son entidades locales.

Además, nuestro gran pilar para afianzar el desarrollo sostenible es el rechazo rotundo a la corrupción. Grupo Elmya realiza sus actividades fuera de cualquier tipo de corrupción, soborno o prácticas contrarias a la ley, bajo las pautas y políticas que inspira nuestro Código de Ética y Conducta.

Economía circular y prevención y gestión de residuos

Para establecer un modelo de producción y consumo más sostenible, Grupo Elmya identifica la generación de residuos, como el principal aspecto ambiental a tener en cuenta en el desarrollo de nuestra actividad.

En cada proyecto, se elabora el Plan de gestión de residuos, actualizado a la última legislación vigente en materia de residuos y suelos contaminados para una economía circular. El objetivo de este plan es reflejar, cómo se llevarán a cabo las obligaciones que incumben a la compañía como productora y poseedora de los residuos, con el fin de gestionar la producción y la gestión de los mismos, y fomentar su prevención, reutilización y reciclado, así como el adecuado tratamiento de eliminación por gestores autorizados.

ELMYA tiene un listado con todos los gestores que están autorizados, así como la localización de los mismos e identificados por tipos de residuos.

En el proceso de nuestra actividad en el desarrollo de plantas fotovoltaicas, se generan principalmente:

- ✓ **Residuos no peligrosos**, provenientes de los envases de los suministros, restos sobrantes de materiales, productos que no se pueden reciclar, reutilizar o valorar, y los residuos generados en site camp. Todos se segregan en origen y se retiran por gestores autorizados. Para una mayor eficiencia y sostenibilidad se controla las salidas con los archivos cronológicos de residuos, y se valora la reutilización (ej. guardar pales en buen estado para el transporte) y el reciclaje (ej. fabricación de señalética en obra con maderas)
- ✓ **Residuos peligrosos**, fundamentalmente derivados de los envases de pinturas, aerosoles, garrafas de combustibles, trapos, brochas, tierras contaminadas... Todos se almacenan no más de 6 meses, separadamente según su tipo, en bidones cerrados e identificados según la normativa vigente, su retirada y gestión debe ser realizada por gestores autorizados. Se controla las entradas y salidas con los archivos cronológicos de residuos para luego volcar esa información en la memoria anual de productor, y se valora estudio de minimización en caso de cantidades elevadas

Ambos generan una serie de impactos sobre la contaminación del suelo y agua, que se controlan manteniendo las medidas implantadas en el Plan de gestión de residuos, entre las que destacan la designación de zonas de acopio fuera de zonas protegidas y cauces, almacenamiento en contenedores y segregación en origen.

- ✓ **Emisiones de partículas y polvo**, generadas por la circulación y empleo de materiales pulverulentos. Se evitan con medidas mitigadoras (riesgos frecuentes, camiones entoldados, circulación por viales permitidos, velocidad limitada a 20 km/h...)
- ✓ **Emisiones de gases procedentes de la combustión** de vehículos y maquinaria, se minimizan limitando su duración en un 90% respecto de la obra. Además, se controla que toda maquinaria y vehículos que accedan a obra, posean todos los controles normativos en vigor (ITV, Certificado CE, planes de mantenimiento, etc.), y check list diarios.

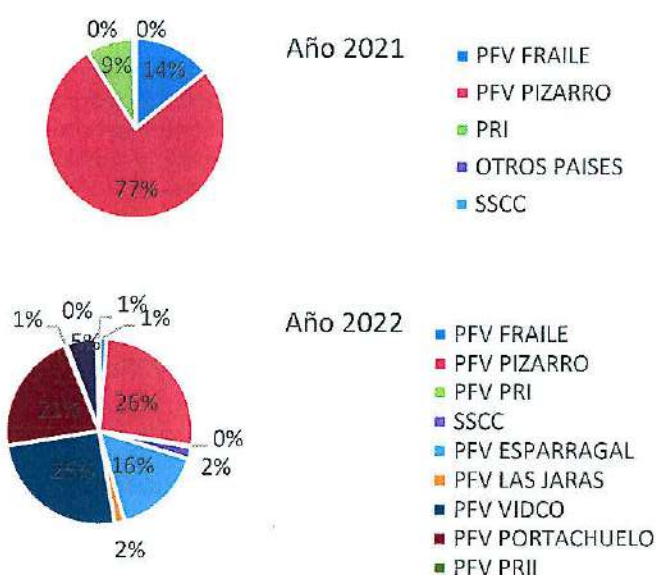
En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), los aspectos significativos a tener en cuenta son sobre todo la generación de residuos de equipos eléctricos, electrónicos, como son ordenadores, ratones, teclados, monitores, además de pilas, tóner... debido fundamentalmente al incremento de personal. Dado que su impacto ambiental asociado es la contaminación del suelo y agua, éstos se gestionan con empresas autorizadas y los equipos que pueden seguir utilizándose se donan a entidades colaboradoras.

Todas estas medidas de control, tanto a nivel de proyecto como en centro de trabajo estable, llevan un seguimiento de forma periódica a través de tablas referenciadas en los procedimientos ambientales, donde se refleja dicha información a continuación resumida:

Los datos de ELMYA SEVILLA, corresponden a los residuos generados en la oficina y almacén, que son llevados a punto limpio de LIPASAM, y las cantidades finales reflejan el número de unidades por densidad aproximada del residuo.

TOTAL RESIDUOS GENERADOS	AÑO 2021	AÑO 2022
RESIDUOS DE LA SILVICULTURA (Tds)	0,00	32,94
RESIDUOS PELIGROSOS (Tds)	6,01	2,99
RESIDUOS SOLIDOS URBANOS (Tds)	104,32	242,10
RESIDUOS DE CONSTRUCCION Y DEMOLICION (Tds)	998,14	774,91
SON RECICLADOS Y/O RECUPERADOS	55,81%	68,98%

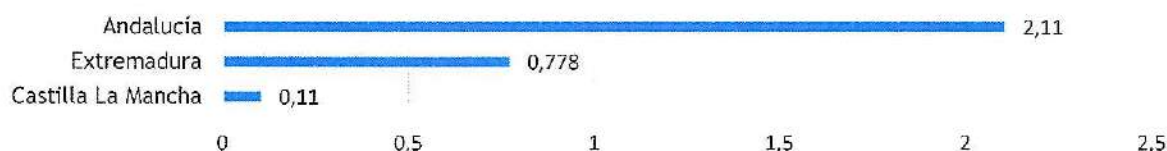
En las gráficas siguientes se muestran los residuos totales por proyecto y SSCC (oficina y almacén):



En el ejercicio 2022, a pesar del gran volumen de contratación respecto a 2021, se refleja una mayor eficiencia en materia de gestión de residuos:

- Por un lado, al aumentar el porcentaje de residuos que son reciclados y/o recuperados, como es el caso de la madera, papel y cartón, chatarra y los residuos de módulos.
- Por otro lado, al disminuir el volumen de residuos de construcción y demolición (RCDs), en gran parte originada por la construcción de la SET Fraile en 2021 y la PFV Pizarro de 200 MW, instalaciones que implican un mayor incremento en la generación de residuos, sobre todo de madera.
- También se observa, un descenso de la producción de residuos peligrosos en 2022, prácticamente la mitad que el año anterior, y que significa una mejora en la prevención ambiental, ya que el número de sucesos ambientales ha ido en descenso.

En este sentido, de forma anual, se realiza la memoria anual de pequeño productor de residuos peligrosos ante las administraciones públicas. En 2022, se ha declarado en cada CCAA, los siguientes datos (en toneladas):



- Como contrapunto, destaca significativamente, el aumento de la generación de los residuos sólidos urbanos y residuos de fosa séptica, debido principalmente al elevado número de proyectos, que implica una mayor presencia de personal en la plantilla de proyectos, incluyendo el staff perteneciente a O&M.

Uso sostenible de los recursos

Grupo Elmya es consciente de la importancia de hacer un uso responsable de los recursos naturales. Es por ello, que al realizar la identificación y evaluación de aspectos ambientales, obtenemos una información muy valiosa, para poder establecer un modelo de producción y consumo más sostenible.

En el caso del desarrollo de los proyectos, los consumos ligados al agotamiento de recursos naturales y materias primas, son básicamente el agua y el combustible. Para evaluar su impacto ambiental, se lleva a cabo el seguimiento de los datos obtenidos, implementado las siguientes medidas:

- ✓ **Consumo de agua**, dado que las implantaciones de las plantas fotovoltaicas están lejos de núcleos urbanos o urbanizables, no existe la posibilidad de conexión a la red pública de aguas, se realizan las captaciones de agua de puntos debidamente autorizados, y con un registro del volumen concedido que nunca debe ser sobrepasado. En los casos en los que se permita, se prioriza el empleo de la red pública de agua local. Siempre se valora el empleo de medidas de almacenamiento de agua de lluvia, además de llevar un registro de control del consumo, diferenciando agua de uso sanitario, riegos y otras actividades. Todo esto varía en función de la localización de la obra, por ejemplo, hay casos en que se tramita las captaciones de agua a confederaciones hidrográficas, a través del MITECO, suelen autorizarse durante 9 meses prorrogables. Hay otros casos en los que se tramita en los propios ayuntamientos donde radican las obras, por el tiempo que determinen. En cualquier caso, se limitan los volúmenes de agua.
- ✓ **Consumo de combustible**, derivado de la existencia de vehículos, maquinaria, e incluso grupos electrógenos que dan servicio de electricidad a las casetas y otros. Para una mayor eficacia y sostenibilidad, se valora el uso de otras fuentes de energía renovables (biocombustibles o gas natural) u otros tipos de vehículos (p.ej. híbridos), además de llevar un registro de control de este consumo.

En el caso de los centros estables (oficina central y almacén), no se obtienen aspectos significativos a tener en cuenta. No obstante, se realiza también, el seguimiento y medición de los consumos de agua, electricidad, papel y combustible para evaluar su impacto asociado al agotamiento de los recursos naturales y materias primas. Como mejora ambiental, este año se ha emprendido la iniciativa del uso de papel reciclado, aparte de seguir con las buenas prácticas ambientales.

Como novedad este año 2023, se ha incorporado el inventario de equipos de refrigeración, para llevar a cabo la medición y seguimiento de los gases fluorados de efecto invernadero, tan perjudiciales para el medio ambiente. Con esta medida se pretende llevar a cabo el registro de control de fugas que determina la ley específica en esta materia.

A continuación, se detalla el cuadro de indicadores de consumos significativos y emisiones de GEI:

TOTAL INDICADORES AMBIENTALES	AÑO 2021	AÑO 2022
CONSUMO DE AGUA SANITARIA(M3)	290,87	875,85
CONSUMO DE AGUA DE RIEGO(M3)	3.626,70	16.024,81
CONSUMO DE COMBUSTIBLE (MWH)	4.009,51	2.960,60
INTENSIDAD ENERGÉTICA (MWH/FACTURACIÓN)	0,00006	0,00003
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO POR CONSUMO DIRECTO DE ENERGÍA (Td CO2 equivalente)	1.042,05	769,45
EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO AL GENERAR ENERGÍA (Td CO2 equivalente)	18,20	18,24

Nota: en el cálculo de las emisiones de GEI del alcance 1, se han tenido en cuenta los desplazamientos del personal de SSCC a proyecto, los consumidos en el propio proyecto, así como los usados para la generación de electricidad de las zonas de campamento y casetas de las obras. No se ha podido realizar distinción entre gasolina y diesel, por lo, que se ha realizado una media.

En el caso del cálculo del alcance 2, se ha tenido en cuenta la emisión procedente de la electricidad consumida por la organización, en sus centros estables de Sevilla (Oficina y almacén) y Granada.

La diferencia notable en el volumen de agua consumida es reflejo del incremento de volumen de negocio que el año 2022 experimentó Grupo Elmya. Principalmente, el volumen de agua consumida es destinada a las actividades de humectación en los proyectos fotovoltaicos, para evitar la emisión de partículas en suspensión. Este consumo siempre es captado de lugares autorizados, y no se sobrepasan los volúmenes concedidos.

En cambio, se ha visto reducido el consumo de combustible, en gran parte, por aumento de la contratación de personal local en los diferentes proyectos, que evita mayores desplazamientos que llevan consigo las emisiones de GEI. Además, de la labor contractual por parte de nuevos clientes, que solicitan la instalación de pequeñas instalaciones de autoconsumo para abastecer las casetas de obra, en lugar de emplear grupos electrógenos.

Cambio climático

En cierto modo, las emisiones producidas por la actividad constructiva del Grupo Elmya, se ven compensadas y mitigadas por el propio beneficio que genera las instalaciones fotovoltaicas y de autoconsumo.

Aun así, hay ciertas actividades que, en el desarrollo de nuestra actividad, se materializan con las emisiones asociadas al consumo de combustibles y energía. Con objeto de minimizar dichas emisiones, Grupo Elmya realiza anualmente desde 2020, los cálculos para la huella de carbono.

Teniendo en cuenta el Alcance 1 (Consumo de combustibles) y el Alcance 2 (Consumo de energía de los centros estables) se identifican los objetivos, que arrojan una gran oportunidad de minimizar nuestra huella ambiental.

Desde el departamento de QHSE, se lanzan circulares medioambientales en pro de la concienciación del uso eficiente de los recursos, que favorece la reducción del consumo de energía, además de un consumo más eficiente de agua y papel.

Concretamente, durante el mes de octubre se emitió una circular a los trabajadores de la entidad en la que se comunicaba que se les había concedido ser Punto Participante del sistema de recogida de residuos de pilas o ECOPILAS. De este modo, se tendrá disponible desde ese momento un contenedor habitual para poder tirar las pilas usadas y contribuir de este modo con la acción ambiental.

También se fomenta el estilo de vida saludable y sostenible con el medio ambiente, y desde el propio departamento de QHSE, sólo en 2022 ha realizado, con el apoyo de la Dirección de la compañía, dos campañas que apoyan el uso razonable de los medios de transporte. En este caso, en el Concurso de PRL, el premio a la mejor idea fue una bicicleta y en el Concurso de I+D, se premió a la mejor idea con un patinete eléctrico.

Otra información medioambiental relevante.

En lo relativo a la protección por la biodiversidad, ELMYA no ha considerado este aspecto material dado su bajo impacto por la actividad que desarrolla **Información requerida por el Reglamento de Taxonomía europeo.**

El Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea adoptaron el pasado año 2020 el Reglamento (UE) 2020/852 de 18 de junio de 2020 relativo al establecimiento de un marco para facilitar las inversiones sostenibles, y por el que se modificaba el Reglamento (UE) 2019/2088.

En dicha norma que resulta de directa aplicación a las empresas obligadas a publicar información no financiera, se recoge en su artículo 8 nuevos requisitos de información a publicar en los estados de información no financiera, concretamente, la siguiente:

- la proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9, siendo ésta la siguiente:

Descripción de la actividad	C.N.A.E.	Cifra de negocios	Porcentaje respecto al total
		Ejercicio 2022	Ejercicio 2022
Instalaciones eléctricas	4321	92.758.549	97%
Desarrollo	8431	2.617.835	3%
TOTAL		95.376.384	100,00%

- la proporción de sus inversiones en activo fijo y la proporción de sus gastos de explotación relacionadas con activos o procesos asociados a actividades

económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9.

En relación a ese subapartado, durante el ejercicio 2022, ELMYA no ha realizado inversiones en activo fijo que se consideren medioambientales sostenibles.

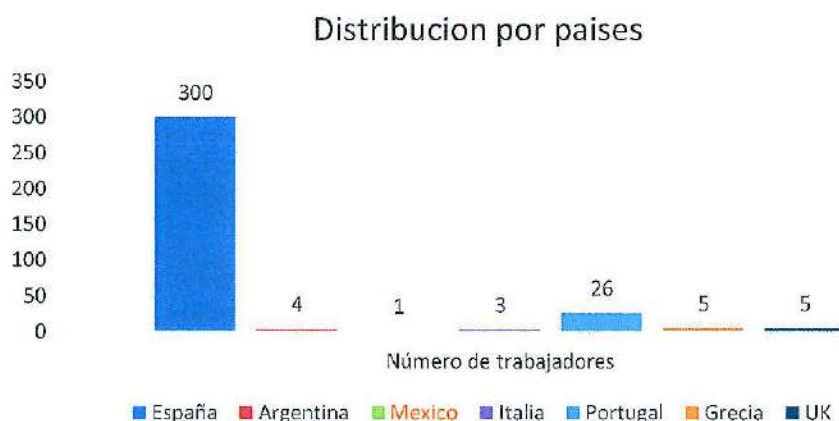
5.2. EL COMPROMISO EN MATERIA SOCIAL Y CON NUESTRO PERSONAL

Empleo

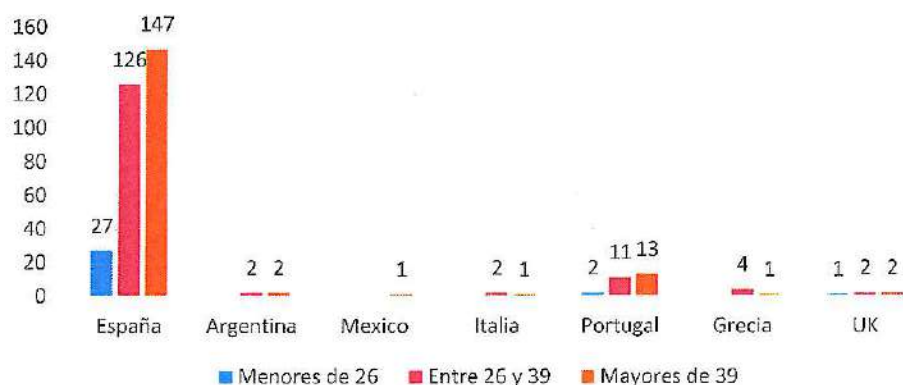
El año 2022 ha sido un año de grandes cambios a niveles de plantilla en el Grupo Elmya. Hemos duplicado el número total de empleo directo generado a través del grupo, consolidando nuestra empresa como un lugar en el que desarrollar una carrera profesional en un lugar con un magnífico ambiente de trabajo, en el que, de la mano de excelentes profesionales, el trabajador podrá crecer profesionalmente en paralelo a los objetivos de la empresa.

Dentro del proceso de cambio en el que nos encontramos, hemos definido a las personas como motor de este cambio, identificando a nuestros empleados como el verdadero valor de nuestra compañía.

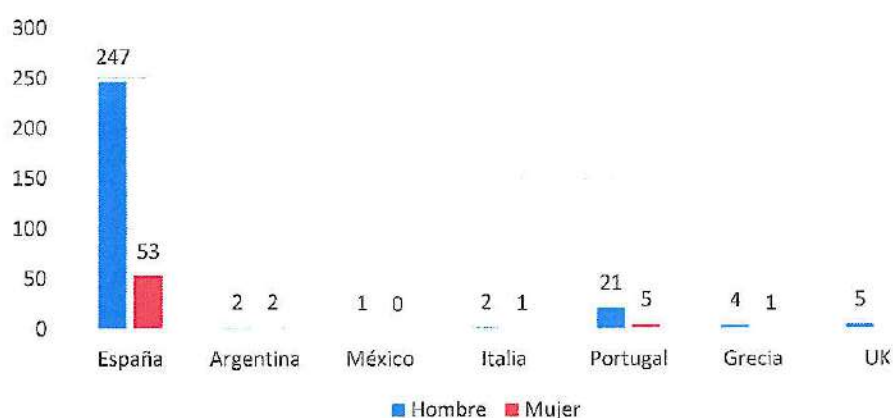
El 2022 se cerró con un total de 344 trabajadores en plantilla. La distribución de los trabajadores es la siguiente:



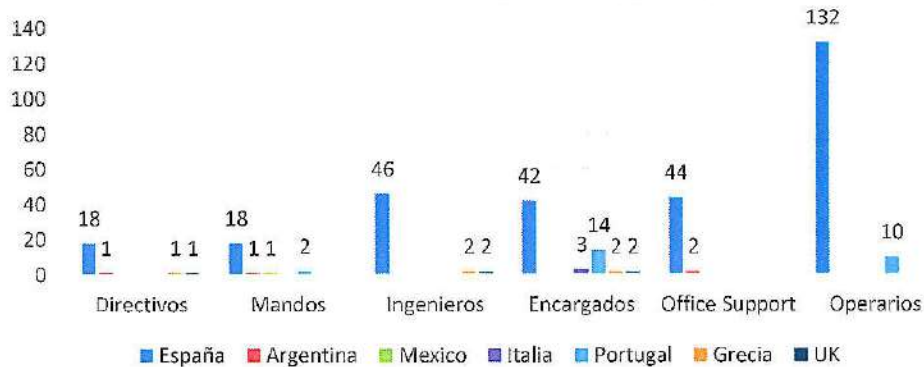
Distribución de empleados por edad



Distribución por sexo



Distribución de empleados por categoría profesional



Distribución de empleados por tipología de contrato



Política retributiva

En cuanto a la política retributiva de Elmya, nos encontramos firmemente comprometidos en la equidad retributiva independientemente del sexo del trabajador, en todos los países y ámbitos en los que Elmya opera.

Remuneraciones medias y su diferenciación por sexo y categoría profesional:

	DIRECTIVOS	MANDOS	INGENIEROS	ENCARGADOS	OFFICE SUPPORT	OPERARIOS
HOMBRES	71.492,68 €	48.025,56 €	39.810,83€	41.411,69€	27.424,82 €	29.220,07 €
MUJERES	71.996,35 €	37.534,47 €	40.917,55€	42.095,37€	27.200,56 €	19.812,30 €
% BRECHA	-0.7%	21.85%	-2.78%	-1,65%	0.82%	32,19%

Remuneraciones del Consejo de Administración.

El Consejo de Administración está formado por 3 personas. Durante el ejercicio 2022 los miembros del Consejo de Administración han sido remunerados. La remuneración media del Consejo de Administración es de 40.000€.

Personal discapacitado.

El compromiso con la inserción de los trabajadores discapacitados es un firme compromiso adquirido por el Grupo Elmya. Hemos diseñado una campaña de afloramiento de potenciales discapacidades existentes entre nuestros empleados para guiarles en todo el proceso de obtención del certificado de discapacidad.

Del mismo modo priorizamos la incorporación de candidatos con discapacidad en aquellos puestos de trabajo que así lo permiten, con el propósito de ampliar la cuota de personal discapacitado en nuestra organización para así cumplir con lo establecido por la ley de integración de las personas con discapacidad y con nuestro compromiso con la sociedad.

En el año 2022 en el Grupo Elmya han trabajado un total de 2 empleados con certificado de discapacidad reconocida, al no llegar a la cuota de reserva del 2% de puestos para personas con discapacidad, ELMYA se ha propuesto adoptar medidas en el corto plazo para la contratación de dicho personal con el objetivo de cumplir la citada cuota del 2%.

Por otra parte, Elmya también promueve la subcontratación de aquellos servicios auxiliares (por ejemplo, la limpieza, contratada a la empresa ISS Facility Services) con aquellas compañías que siguen la misma política de inserción laboral de las personas con discapacidad.

Organización del trabajo

Organización del trabajo. Convenios colectivos.

Atendiendo a la diversidad laboral existente en el Grupo Elmya, y en función de las necesidades laborales, existen diversos horarios aplicables. En cualquier caso, independientemente de lo anterior, y del país en el que se realice la actividad se garantiza que todos los trabajadores del grupo cumplen con las horas de trabajo que marque la ley en relación con el convenio colectivo que le sea de aplicación.

Teniendo en cuenta esto, debemos diferenciar al personal de oficina, con el de instalaciones eléctricas y el de proyectos fotovoltaicos.

Usualmente el horario comprende de lunes a viernes de mañana y tarde con descansos de una hora para el almuerzo, y con la posibilidad de, el viernes, trabajar solo de mañana, siempre y cuando las necesidades empresariales así lo permitan.

Elmya cuenta con un programa de fichaje en el que todos los trabajadores están obligados a picar con una tarjeta de acceso las entradas y salidas de las oficinas, teniendo de este modo un control exhaustivo de las horas trabajadas.

Además, al personal de oficina, se le ofrece la posibilidad de teletrabajar 2 días a la semana, para de esta forma favorecer la conciliación laboral y personal.

Del mismo modo, durante los meses de julio y agosto, la jornada laboral se convierte en intensiva adaptando el horario a convenio.

Este calendario se pone a disposición de todo el personal de la sociedad, para que se pueda consultar en todo momento.

Por otra parte, todo el personal del Grupo Elmya en España, está sujeto al Convenio Colectivo de las Industrias Siderometalúrgicas de aquellas provincias en las que opera la compañía, garantizando el cumplimiento en su totalidad, de todas aquellas normas y regulaciones que establecen los citados convenios.

Aquel personal del grupo que opera en otros países está sujeto de igual forma, a aquellas normas laborales que rigen en estos países.

Absentismo.

El absentismo es un indicador que muestra el nivel de satisfacción y desempeño, o el grado de conciliación de nuestros empleados con la compañía. Pero es la ubicación de nuestros proyectos, lo que más nos preocupa, ya son los desplazamientos donde más accidentes in itinere pueden ocurrir, además del riesgo del propio trabajo.

Consideramos absentismo a la ausencia de puesto de trabajo por contingencia común o profesional ya fuese accidente o enfermedad, sin baja y con baja, además de los accidentes in itinere. En la gráfica siguiente se muestran el número de días de absentismo por tipo de contingencia y línea de negocio:



NOTA: Los días de absentismo por enfermedad profesional pertenecen a un mismo trabajador, que posteriormente fue reconocida como enfermedad común y al mejorar se reincorporó a su puesto de trabajo.

Seguridad y Salud

Condiciones de seguridad y salud en el trabajo.

El compromiso de Grupo Elmya, en materia de prevención de riesgos laborales se transmite a los distintos grupos de interés a través de las políticas de H&S y del propio sistema de gestión basado en la norma ISO 45001: 2018, recientemente certificada.

Nuestro sistema de gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, comienza por la prevención, basándose en la identificación y planificación previa de las actividades que puedan tener un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.

La modalidad organizativa de nuestra compañía se externaliza mediante la concertación de un Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades; seguridad en el trabajo, ergonomía y psicología, higiene industrial y vigilancia de la salud.

Es nuestro SPA quien realiza las evaluaciones de riesgo por puesto de trabajo, las formaciones en prevención de riesgos laborales según el artículo 19 de la LPRL, por puesto de trabajo, asistencia técnica, etc.

No obstante, disponemos de recursos propios a través de nuestro departamento de HSE, que constituye una unidad organizativa integrada dentro de la dirección del grupo y con dependencia directa de la gerencia de la compañía.

En los proyectos fotovoltaicos, además se cuenta con un equipo de Seguridad, Salud y Medio ambiente.

Cuentan con personal formando y cualificado para realizar las tareas de prevención a un alto nivel, junto con los comités de seguridad y salud. Y en cada proyecto, existe un responsable de HSE, técnicos HSE, y recursos preventivos designados.

Para cada obra se elabora el Plan de Seguridad y Salud, y se dotan a todos los trabajadores de los equipos de protección individual adecuados para la tarea que deban ejecutar. Éstos además recibirán la formación y competencias necesarias para realizar su actividad con seguridad. Para asegurar el cumplimiento de estas medidas, por parte de todos los integrantes en cada proyecto, los subcontratistas se adhieren obligatoriamente al Plan de Seguridad y Salud del proyecto.

Nuestra política Stop Work, ampara a cualquier trabajador con el derecho a paralizar un trabajo, si considera que no es seguro llevarlo a cabo, con el compromiso de la compañía a no adoptar repercusiones. Esta política se recoge dentro del manual integrado de gestión, y durante el ejercicio 2022, ningún trabajador se ha acogido a él.

En el año 2022, se ha implantado de forma exitosa el sistema de inspecciones mediante una aplicación, con el objetivo de verificar el cumplimiento de las normas de seguridad y salud, y procedimientos de trabajo en los trabajos de obra, a través de check lists específicos. El objetivo de esta aplicación es cumplir con el artículo 14.2 de la Ley 31/1995, de PRL, en cuando al deber de garantizar la seguridad y salud de los trabajadores por parte del empresario. Se trata de una medida para la integración de la actividad preventiva en la empresa.

Este procedimiento abarca a toda la plantilla de la sociedad, teniendo en cuenta que las acciones preventivas deben ser transversales e implicar a todos los puestos de trabajo y áreas de producción.

El cumplimiento de inspecciones se ha logrado en base a 543 inspecciones de seguridad y salud, y medio ambiente, realizadas por nuestro personal en las plantas fotovoltaicas, incluso en obras de instalaciones menores, de las que se analizan sus resultados, para permitir acciones preventivas y/o correctivas en caso de desviaciones, y evitar los riesgos de causar un accidente o incidente.

Accidentalidad.

Los índices de siniestralidad muestran una relación clara entre el número de accidentes y la cantidad de horas de empleados expuestos al riesgo. Es un indicador concreto que representa el número de accidentes con baja acaecidos por cada millón de horas hombre.

Respecto a la accidentalidad en 2022 se han producido cuatro accidentes con baja de personal propio y dos accidentes con baja de personal de diferentes subcontratas de Elmya, estos últimos se han producido en proyectos fotovoltaicos.

La evolución del índice de Frecuencia con baja desde 2019 ha llevado una tendencia bajista y en 2022 el indicador ha cerrado en 2,5 en proyectos fotovoltaicos, incluyendo los datos de horas y accidentes de subcontratas.



Acciones sociales.

La compañía se encuentra fuertemente comprometida con la sociedad. Como conocida empresa Sevillana, Elmya está siempre atenta a cualquier necesidad que pueda surgir en nuestro entorno para aportar su granito de arena en hacer de Sevilla un lugar mejor. Prueba de ello es el recurrente aporte que se realiza cada año al Banco de Alimentos de Sevilla y la relación estrecha que se mantiene con el Banco ante cualquier eventual necesidad que pueda surgir, no solo con el banco sino con cualquier organismo que pueda requerir de ayuda en este sentido, como por ejemplo la Residencia de Hermanas de los Pobres de Luis Montoto la cual realizó un llamamiento de productos vegetales para su residencia al que Elmya atendió.

Por otra parte, también realizamos otro tipo de actividades para motivar la contribución social, como el concurso anual solidario de Chaleco Navideño, por el cual, todos los empleados de Elmya que deseen participar, pueden acudir un día de Navidad ataviados con un chaleco navideño y participar en un concurso interno que ganará aquel trabajador que vista el chaleco más original.

El ganador de este concurso podrá seleccionar una organización sin ánimo de lucro la cual recibe de Elmya una aportación económica.

Formación

En Elmya consideramos la formación como un pilar fundamental en el desarrollo de nuestros trabajadores y apostamos fuertemente por ella. Un trabajador en formación continua es un trabajador motivado, comprometido y alineado con la empresa. Esta formación es diseñada en base al plan de detección de necesidades formativas que se realiza cada año en la compañía de la mano de la evaluación del desempeño donde intervienen los responsables, identificando las debilidades y áreas de mejora de los trabajadores en relación con la mejora del desempeño en la empresa.

Actualmente la formación de la compañía se sustenta en 3 pilares fundamentales como son la formación en PRL, la formación en idiomas y la formación técnica y específica del puesto de trabajo.

En el año 2022 se ha invertido un total de 47.978€ en formación lo que equivale a un total de 1.530 hora de formación de nuestros empleados, siendo en torno al 70% de formación en PRL, con lo que se demuestra el fuerte compromiso de nuestra compañía con la Seguridad y Salud de nuestros trabajadores.

Distribuyéndose de la siguiente manera:

CATEGORÍA PROFESIONAL	HORAS	COSTE
Operarios	1.101,60	34.414,56€
Ingenieros y licenciados	306	10.243,85€
Intermedios y directivos	122,40	3.139,59€

Igualdad

El modelo de sostenibilidad perseguido como objetivo fundamental por ELMYA tiene un reflejo evidente en el cumplimiento del principio de igualdad y la no discriminación de los trabajadores/as e integrantes del mismo.

Es por ello por lo que al amparo de lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo para la igualdad efectiva de hombres y mujeres en cuyo artículo 45.1 se obliga a las empresas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y tomar acciones para evitar cualquier discriminación. En el caso de las Organizaciones de más de 250 trabajadores es preceptivo el desarrollo de planes de igualdad específicos.

En base a ello, durante el ejercicio en cuestión la entidad se encuentra desarrollando un plan específico de igualdad, realizando un borrador que se espera aprobar a corto plazo.

Atracción y fidelización del talento

Uno de los más firmes propósitos de la compañía es la atracción y fidelización del talento laboral. El Grupo Elmya se presenta en el mercado como una atractiva opción laboral para aquellos

perfiles profesionales talentosos que quieran desarrollar su carrera profesional. Para ello, contamos con numerosos planes y acciones para atraer el talento profesional y una vez que contamos con él en la compañía, fidelizarlo.

Una de las principales acciones que desarrollamos para la atracción del talento es el plan "Enchúfale" por el cual y en base a una serie de objetivos y parámetros los empleados del Grupo Elmya pueden ejercer de "recruiters" y proponer perfiles profesionales afines a ellos para cubrir las necesidades laborales de la empresa.

A su vez, contamos con un elaborado plan de carrera profesional en el que ofrecemos a los ingenieros recién titulados una estructurada posibilidad de desarrollo profesional por el cual podrán formarse e ir desarrollándose laboralmente de la mano de la compañía mientras van ascendiendo en nuestro organigrama de una forma estructurada y sostenida.

Del mismo modo, nuestro personal en proyectos se encuentra encuadrado dentro de un plan de fidelización del talento por el cual pueden ir promocionando en sus puestos de trabajo conforme a la finalización de los proyectos.

Además, como novedad en el pasado año 2022, se ha puesto en marcha un plan de identificación del personal clave de la compañía en base al cual, se han propuesto acciones específicas para retener este talento clave para la compañía.

En cuanto a las promociones salariales, cada año es evaluado el desempeño del trabajador mediante un sofisticado programa de evaluación del desempeño en base al cual y siempre de la mano de los responsables de área, es analizada la retribución percibida por el trabajador y se establecen las propuestas de mejoras de las mismas para el año siguiente.

5.3. EL COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

Elmya ha desarrollado un Sistema de Gestión de Compliance cuyos principales pilares son:

- Análisis de Riesgos de Compliance.
- Política de Gestión de Compliance.
- Manual de Gestión de Compliance.
- Código de Ética y Conducta.
- Protocolo Anti-Acoso.

En particular el Código de Ética y Conducta abarca los siguientes aspectos:

- ✓ Respetar y cumplir con la Legislación Aplicable.
- ✓ Respetar la igualdad y dignidad de los individuos.
- ✓ Respetar, controlar y cumplir con la seguridad y salud.
- ✓ Cuidar y proteger el medioambiente.
- ✓ Usar de forma adecuada y responsable los recursos corporativos.
- ✓ Trabajamos en equipo y somos profesionales.
- ✓ Prevención de corrupción y soborno.
- ✓ Cuidar la relación con terceros.
- ✓ Conflicto de intereses.

- ✓ Prevención del blanqueo de capitales y financiación del terrorismo.
- ✓ Derechos humanos y respeto a las personas.
- ✓ Protección de información sensible y confidencial.
- ✓ Gestión fiscal responsable.

5.4. EL COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

Subcontratación y proveedores

El nivel de subcontratación ha ido en aumento en los últimos años, por lo que nos hemos hecho con una base de datos de posibles subcontratistas y proveedores que cumplen las expectativas contractuales.

En este aspecto, nuestro departamento de ofertas cumple con los requisitos de HSE, a la hora de adjuntar a todos los contratos, el anexo específico que establece las obligaciones mínimas en materia de Seguridad e Higiene en el Trabajo y Medio Ambiente. Este es de obligado cumplimiento por parte de las empresas subcontratistas del Grupo Elmya, a fin de que sean puestas en práctica en la ejecución de cualquier tipo de trabajo, en función de la normativa vigente en lo que respecta a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y la ley de evaluación ambiental.

Dentro del clausulado incluido en este Anexo a los contratos con los proveedores, contratistas y subcontratistas se incluyen cuestiones medioambientales y de seguridad y salud, que deben de cumplir a nivel de empresa, de trabajadores, así como de registro de vehículos y maquinaria.

Sistemas de supervisión y auditorías

El departamento de HSE del Grupo Elmya realiza, de forma planificada o aleatoria inspecciones/auditorías durante la ejecución de las obras y/o prestación de servicios, entregando información documentada del resultado de las mismas a la Dirección de Obra y notificando con copia al responsable en Obra de la empresa Subcontratista inspeccionada/auditada.

Durante el ejercicio 2022, se han llevado a cabo 7 auditorías, de las cuales cinco de ellas han sido auditorías internas en las que se ha comprobado el cumplimiento de determinados ISO.

Las inspecciones estarán basadas, por un lado, en la visita a los trabajos realizados en los diferentes frentes, y en la revisión de las medidas de prevención establecidas en ellos, y por otro, cuando aplique, la revisión de la documentación de seguridad exigible al subcontratista.

En caso de detectar en los hallazgos desviaciones graves que presenten un riesgo inminente para las personas o las instalaciones, el departamento de HSE suspenderá los trabajos afectados, notificándolo a las partes interesadas. Una vez realizadas las adecuaciones/mejoras requeridas, se informará al área HSE del Grupo Elmya para que proceda a verificar que las desviaciones detectadas han sido corregidas, a los efectos de dar continuidad a las tareas.

El subcontratista deberá presentar un plan de inspecciones para la aprobación de Elmya, así como evidenciar la realización de estas en reporte y evidenciar la subsanación de desviaciones detectadas. Así mismo otro mecanismo de supervisión son las inspecciones que realiza nuestro personal propio a través de la aplicación, ya descrita en el apartado "seguridad y salud".

Consumidores

El sistema de gestión de Elmya prevé la identificación de requisitos contractuales aplicables a nuestra actividad desde la fase de negociación de contratos. Contamos con un equipo de trabajo dedicado exclusivamente a la gestión contractual quienes dan soporte a todos los departamentos y proyectos en cuanto a la interpretación y cumplimiento de requisitos contractuales.

Cuando de parte de una cliente se recibe una reclamación, la recepción de la misma como su respuesta es liderada por el departamento de Gestión Contractual. Todas las reclamaciones que puedan recibirse son analizadas y debidamente respondidas.

Por otro lado, el sistema de calidad tiene previsto el procedimiento: "QMS-PGE-002_Gestión de No Conformidades" para el establecimiento de los métodos que aseguren la identificación y el control de las No conformidades detectadas en Productos, en Procesos y en el Sistema de Gestión; así como también para la gestión de las No Conformidades reales y potenciales. El departamento de calidad del proyecto codifica, registra y realiza seguimiento de todas las No Conformidades para su permanente evaluación y cierre.

Las No Conformidades pueden ser detectadas y abiertas por cualquier miembro del proyecto, tanto de parte de Elmya como del Cliente. El responsable de análisis y corrección debe primero identificar la causa raíz del desvío para luego implementar las correspondientes Acciones Correctivas. En los casos de No Conformidades emitidas por Elmya las cuales deben ser resueltas por subcontratistas, será el primero quien apruebe las Acciones Correctivas para proceder a su cierre y en los casos de No Conformidades emitidas por el cliente, será este último quien deba aprobar las Acciones Correctivas para luego proceder a su cierre.

Información fiscal

El importe de beneficios/pérdida antes de impuestos y el importe de los impuestos pagados en el ejercicio 2022 por impuesto sobre beneficios, tanto el correspondiente al ejercicio 2021 el cual se paga en 2022 como los pagos a cuenta realizados durante el ejercicio 2022 correspondientes a este ejercicio han sido los siguientes:

País	Beneficios antes de impuestos 2022	Pagos realizados en el 2022 correspondiente al IS
España	8.112.572,83 euros	1.540.633,33 euros
Italia	291.502,14 euros	-
Argentina	-377.725,58 euros	-
Grecia	-840.998,93 euros	98.897,64 euros
UK	-892.922,05 euros	-
Otros	-151.255,24 euros	-

Los importes que se reflejan como pagos realizados en el 2022 correspondientes al IS no se pueden conciliar con los estados financieros consolidados del Grupo ya que hacen referencia al criterio de caja es decir, viene a reflejar los importes abonados durante el ejercicio 2022 correspondiente al ejercicio 2021 así como los importes abonados durante el ejercicio 2022 como anticipo del impuesto sobre beneficios de dicho ejercicio que será liquidado en 2023.

Por otro lado, la compañía no ha recibido subvenciones en 2022.

Anexo I: Tabla de correspondencia de contenidos de la Ley 11/2018 e indicadores GRI

Información solicitada por la ley 11/2018	GRI seleccionado	Apartado del informe donde se encuentra	Página EINF
Información general de la organización			
Entorno empresarial	GRI 102-1 GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4	Modelo de negocio y estrategia	4-9
Organización y estructura	GRI 102-5	Entorno empresarial	6-8
Mercados en los que opera	GRI 102-6 GRI 102-7	Estructura y mercados en los que opera	6-8
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su evolución	GRI 201-10	Riesgos y Oportunidades	9
Objetivos y estrategias	GRI 102-14	Modelo de negocio y estrategia	4-10
Principales impactos, riesgos y oportunidades	GRI 102-15	Riesgos y Oportunidades	9
Valores, principios, estándares y normas de conducta	GRI 102-16	Modelo de negocio y estrategia	5
Principio de materialidad	GRI 102-40 GRI 102-42 GRI 102-46 GRI 102-47	Grupos de interés y análisis de materialidad	11-12
Declaración del informe de conformidad con los estándares GRI	GRI 102-54	Sobre el Estado de Información No Financiera	3
Temas ambientales			
El enfoque de gestión y sus componentes	GRI 103-2	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia en su uso	GRI 301-1 GRI 301-3	Uso sostenible de los recursos	20-21

Información sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente	GRI 102-15	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Consumo directo e indirectos de energía	GRI 302-1 GRI 302-3	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 103-2	El compromiso con el medio ambiente	13-22
Reducción del consumo energético	GRI 103-2 GRI 302-4	Uso sostenible de los recursos	20-21
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente al medio ambiente	GRI 103-2 GRI 305-7	Contaminación	17-21
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, recuperación y eliminación de desechos	GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 306-2	Economía circular y prevención	17-21
Consumo de agua y suministro de agua	GRI 103-2 GRI 303-1 GRI 303-1 GRI 303-3 GRI 303-5	Uso sostenible de los recursos	20-21
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficacia de su uso	GRI 301-1 GRI 301-3	Uso sostenible de los recursos	20-21
Temas sociales			
Principales impactos, riesgos y oportunidades	GRI 102-15	El compromiso en materia social y con nuestro personal	22-31

Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	GRI 102-8 GRI 401-1 GRI 405-1	El compromiso en materia social y con nuestro personal	22-31
Brecha salarial	GRI 405-2	Política retributiva	25
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8	El compromiso en materia social y con nuestro personal	25
Número de empleados con discapacidad	GRI 405-1	El compromiso en materia social y con nuestro personal	25
Organización del trabajo	GRI 103-2	Organización del trabajado	26
Número de horas de absentismo	GRI 403-9	Organización del trabajo	26-27
Medidas de conciliación	GRI 103-2	Organización del trabajo	26.27
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403-2	Seguridad y Salud	27-29
Accidentalidad	GRI 403-9 GRI 403-10	Seguridad y Salud	28
Formación	GRI 103-2 GRI 404-2 GRI 404-1	Formación	29-30
Tema de los Derechos Humanos			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos y prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 412-1 GRI 412-2 GRI 412-3	El compromiso con los Derechos Humanos	31
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 102-13 GRI 203	Seguridad y salud	29

El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 103-2 GRI 413-1 GRI 102-43 GRI 413-1	Gestión ambiental	14-17
Temas relacionados con la Sociedad			
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 102-9	El compromiso con la Sociedad	31-32
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 102-9	El compromiso con la Sociedad	32
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 103-2	El compromiso con la Sociedad	32-33
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 103-2 GRI 418-1	El compromiso con la Sociedad	32-33
Los beneficios obtenidos país por país	GRI 207-4	Información fiscal	33
Los impuestos sobre beneficios pagados	GRI 207-4	Información fiscal	33
Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	Información fiscal	33




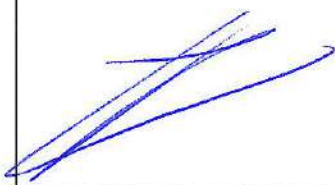
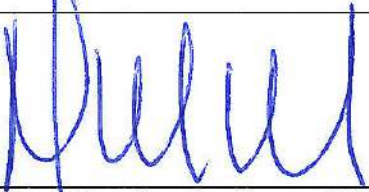
DILIGENCIA:

D. Carlos Piñar Celestino, como Secretario del Consejo de Administración de Elmya Holdco, S.L.

CERTIFICA:

Que las Cuentas Anuales correspondientes al ejercicio de 2022, formulados por el Consejo de Administración de la Sociedad matriz, en su reunión de 31 de marzo de 2023, son las que se contienen en este ejemplar, folios numerados correlativamente del uno al cincuenta y cinco, el Informe de Gestión que consta de dos folios, así como el Estado de Información no Financiera que consta de 35 folios, y formulado todo ello por el Consejo de Administración de la Sociedad matriz en la mencionada reunión.

Sevilla, a 31 de marzo de 2023.

	
D. José María Piñar Celestino (Presidente)	D. Carlos Piñar Celestino (Secretario)
	
D. Alfonso González Domínguez (Vocal)	